

# Fortbildung

---

18.01.2027 09:00 Uhr - 19.01.2027 17:00 Uhr

## Fit für Leitungsaufgaben - Modul 4: Die Kunst sich selbst zu führen

Mittlere Führungskräfte koordinieren Teams, planen Abläufe, setzen Qualitätsstandards um und tragen Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und ethischer Prinzipien. Sie müssen in komplexen, teils widersprüchlichen Kontexten entscheiden und klare Linien ziehen.

### Termine

|                      |                |                   |                     |
|----------------------|----------------|-------------------|---------------------|
| Modul 1<br>Präsenz   | 28./29.09.2026 | 09:00 - 17:00 Uhr | Beatrix Lang        |
| Modul 2<br>Online    | 22./23.10.2026 | 09:00 - 17:00 Uhr | Beatrix Lang        |
| Modul 3<br>Präsenz   | 23./24.11.2026 | 09:00 - 17:00 Uhr | Beatrix Lang        |
| Modul 4<br>Online    | 18./19.01.2027 | 09:00 - 17:00 Uhr | Beatrix Lang        |
| Modul 5<br>Präsenz   | 18..02.2027    | 09:00 - 17:00 Uhr | Dr. Christina Riese |
| Modul 6<br>Präsenz   | 08..03.2027    | 09:00 - 17:00 Uhr | Beatrix Lang        |
| Abschluss<br>Präsenz | 12.04.2027     | 09:00 - 13:00 Uhr | Beatrix Lang        |

---

### Ziele

Führungskompetenzen der mittleren Führungsebene stärken und weiterentwickeln.

---

### Inhalt und Ablauf

- Leitungsrolle und Leitungsverständnis
- Umgang mit herausfordernden Leitungssituationen
- Leitung und Kommunikation im Team
- Die Kunst sich selbst zu führen: Das neue Zeitmanagement für Führungskräfte
- Kompetenzen christliche geprägter Führung

- Reflexion und Vertiefung
  - Abschlussfeier
- 

## **Kontext**

Mittlere Führungskräfte koordinieren Teams, planen Abläufe, setzen Qualitätsstandards um und tragen Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und ethischer Prinzipien. Sie müssen in komplexen, teils widersprüchlichen Kontexten entscheiden und klare Linien ziehen. Das betrifft sowohl das Umfeld und seine Erwartungen, die Klientel und andere Institutionen. Als auch den Kontext im Unternehmen, die Vermittlung zwischen der strategischen Leitung und den operativen Mitarbeitenden. Das erfordert eine hohe soziale und kommunikative Kompetenz sowie die Fähigkeit, emotionale Spannungen zu erkennen und zu moderieren.

---

## **Hinweise**

Das Training findet als Blended Learning Training statt. Das heißt Präsenzveranstaltungen und virtuelle Veranstaltungen wechseln sich ab. Das virtuelle Training wird in Modul 1 erläutert und sichergestellt, dass alle Teilnehmenden partizipieren können.

---

## **Zielgruppe:**

Mittlere Führungsebene in sozialen Einrichtungen

## **Termin:**

18.01.2027 09:00 Uhr - 19.01.2027 17:00 Uhr

## **Kosten:**

bei 8 Teilnehmenden 3.000,- €  
bei 9 Teilnehmenden 2.750,- €  
bei 10 Teilnehmenden 2.500,- €  
bei 12 Teilnehmenden. 2.100,- €

## **Referent(inn)en:**

Beatrix Lang (Dipl. Sozialpädagogin FH, Gestalttherapeutin DVG, zertifizierter Business-Coach)  
Dr. Christina Riese (Christliche Unternehmenskultur und Seelsorge)

## **Ansprechpartner:**

Dorothee Baumann (d.baumann@caritas-stuttgart.de, (0711) 490 542 14)  
Elke Großhellefort (e.grossehellefort@caritas-stuttgart.de, (0711) 490542-13)

**Veranstalter:**  
Caritas Bildungszentrum Stuttgart

**Veranstaltungsnummer:**  
043/2026