



REFERENT/IN:

Beatrix Lang
Dipl. Soz. Päd. (FH), Gestalttherapeutin, Trainerin und Businesscoach

TERMIN/ ZEIT:

- 1. Modul: 16. – 17.03.2021
- 2. Modul: 21. – 22.04.2021
- 3. Modul: 17. – 18.05.2021
- 4. Modul: 15. – 16.06.2021
- 5. Modul: 13. – 14.07.2021

jeweils 9:00 – 17:00 Uhr

Abschluss-Feier:
23. Juli 2021

KURSNR.:

024/2021

ORT:

Stuttgart

PREIS:

Bei 8 Teilnehmenden 2.625,00 €
Bei 9 Teilnehmenden 2.334,00 €
Bei 10 Teilnehmenden 2.100,00 €
Bei 12 Teilnehmenden 1.750,00 €

Fit für Leitungsaufgaben

Das Training findet als Blended Learning Training statt. D.h. Präsenzveranstaltungen und virtuelle Veranstaltungen wechseln sich ab. Das virtuelle Training wird in Modul 1 erläutert und sichergestellt, dass alle Teilnehmer*innen partizipieren können.

Modul 1: Präsenz-Veranstaltung

Leitungsrolle und Leitungsverständnis

- Sich kennenlernen – Vertrauen aufbauen
- Rolle und Position der eigenen Leitungsarbeit: Standortbestimmung
- Als Leitung im Schnittpunkt von Erwartungen kompetent handeln
- Konstruktive Gespräche mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kolleg*innen
- Anforderungsprofil der jeweiligen Leitungsaufgabe und Selbsteinschätzung der eigenen Leitungskompetenz
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

Modul 2: Virtuelle Veranstaltung

Umgang mit herausfordernden Leitungssituationen

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Umgang mit Konflikten und herausfordernden Leitungssituationen
- Training des eigenen Verhaltens in herausfordernden Leitungssituationen
- Führen in Veränderungsprozessen
- Konstruktiver Umgang mit Beschwerden
- Erkennen von eigenen und fremden Verhaltens- und Konfliktmustern
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

Modul 3: Präsenz-Veranstaltung

Leitung und Kommunikation im Team

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Im Team arbeiten und zielführend kommunizieren
- Diagnose des eigenen Teams: Gruppenstruktur und

Teamrollen

- Effektive Teamgespräche führen
- Klarheit erlangen über eigene Rollen, Werte und Verhaltensstrukturen
- Ansatzpunkte und Methoden für die Weiterentwicklung des eigenen Teams
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

Modul 4: Virtuelle Veranstaltung

Die Kunst, sich selbst zu führen: Das neue Zeitmanagement für Führungskräfte

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Entwickeln einer individuellen Handlungsstrategie mit Einsatz der passenden Zeitmanagement-Methoden
- Berufliche und private Standortbestimmung und Zieldefinition
- Erarbeiten individueller Erfolgsstrategien für ein Leben im ständigen Wandel
- Entwickeln wirksamer Instrumente für eine erfolgreiche Balance von Berufs- und Privatleben
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

Modul 5: Präsenz-Veranstaltung

Reflexions- und Vertiefungsmodul anhand eigener Fallbearbeitung

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Bearbeiten individueller Fälle aus der Praxis mit folgenden Methoden: Reflecting Team, Feedback, strukturierte Gruppen-Dialoge, Erfahrungsaustausch, kollegiale Supervision etc.
- Erarbeitung von individuellen Lösungsszenarien für den eigenen eingebrachten Praxisfall
- Vertiefung einzelner Inhalte aus den vorangegangenen Modulen anhand der Praxisfälle
- *Vorbereitung auf Abschlussfeier*

Abschluss-Feier

- Gemeinsam mit Gästen aus der Führungsebene
- 2-3 Stunden am Vormittag

Zielgruppe:

Mittlere Führungsebene in sozialen Einrichtungen