



Beatrix Lang
Dr. Christina Riese

TERMINE

1. Modul (B. Lang):

16. – 17.01.2024

2. Modul (B. Lang):

27. – 28.02.2024

3. Modul (B. Lang):

09. – 10.04.2024

4. Modul (B. Lang):

14. – 15.05.2024

5. Modul (Dr. C. Riese):

04.06.2024

6. Modul (B. Lang)

11.06.2024

jeweils 9:00 – 17:00 Uhr

Fit für Leitungsaufgaben

Das Training findet als Blended Learning Training statt. D.h. Präsenzveranstaltungen und virtuelle Veranstaltungen wechseln sich ab. Das virtuelle Training wird in Modul 1 erläutert und sichergestellt, dass alle Teilnehmenden partizipieren können.

Modul 1 – Präsenz-Veranstaltung Leitungsrolle und Leitungsverständnis

- Die Arbeitswelt im Umbruch: Zunahme von Komplexität und Nicht-Planbarkeit
- Rollenverständnis der eigenen Leitungsarbeit: Standortbestimmung
- Anforderungsprofil der jeweiligen Leitungsaufgabe und Reflexion der eigenen Leitungskompetenz: Leitung 4.0
- Future Skills für Führungskräfte: New Work, Digitalisierung, geänderte Mitarbeitenden-Bedürfnisse und -Anforderungen
- Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis

Modul 2 – Virtuelle Veranstaltung Umgang mit herausfordernden Leitungssituationen

- Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems

- Training des eigenen Verhaltens in herausfordernden, konfliktreichen Leitungssituationen
- Führen in Veränderungsprozessen: Mitarbeitende mitnehmen in die (digitale) Zukunft
- Entwicklung der eigenen Ambiguitätstoleranz und Akzeptanz von Ambidextrie
- Transformative Technologien und ihre Auswirkung auf Organisationen
- Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis

Modul 3 – Präsenz-Veranstaltung Leitung und Kommunikation im Team

- Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems
- Team-Dynamiken erkennen und positiv gestalten: Strukturen und Rollen
- Akzeptanz und Nutzen von Generationenvielfalt, Diversität und fluiden Teams
- Klarheit erlangen über eigene Rollen, Werte und Verhaltensstrukturen
- Ansatzpunkte und Methoden für die Weiterentwicklung des eigenen Teams
- Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis

Abschluss-Feier:

05.07.2024

09:00-13:00 Uhr

KURS-NR.

008/2024

ORT

Stuttgart / Online

PREIS:

bei 8 Teilnehmenden
2.860,- €

bei 9 Teiln. 2.600,- €

bei 10 Teiln. 2.350,- €

bei 12 Teiln. 2.000,- €

ANMELDUNG



Modul 4 – Virtuelle Veranstaltung
Die Kunst sich selbst zu führen: Das neue
Zeitmanagement für Führungskräfte

- Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems
- Entwickeln einer individuellen Handlungsstrategie mit Einsatz analoger und digitaler Zeitmanagement-Methoden
- Erarbeiten individueller Erfolgsstrategien für ein Leben im ständigen Wandel
- Entwickeln wirksamer Instrumente für eine erfolgreiche Balance von Berufs- und Privatleben
- Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis

Modul 5 – Präsenz-Veranstaltung
Kompetenzen christlich geprägter Führung

Diskussion und Bearbeitung gemeinsam mit Vorgesetzten von 09:00 bis 12:00 Uhr:

- Rahmenbedingungen: Die Grundordnung und die Grundhaltungen des Verbandes
- Gestaltung einer christlichen Organisationskultur in der Einrichtung und die Rolle als Führungskraft
- Christlich geprägte Professionalität als Kompetenzmodell

Nachmittags:

- Ethische Herausforderungen in Führung

Modul 6 – Präsenz-Veranstaltung
Reflexions- und Vertiefungsmodul

- Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems
- Vertiefung und Vernetzung der Inhalte aus den voran gegangenen Modulen: Lernlandkarten und Verknüpfung mit der eigenen Leitungsrolle
- Vorbereitung auf Abschlussfeier

Abschlussfeier: Präsenz-Veranstaltung

- Gemeinsam mit Gästen aus der nächsthöheren Führungsebene

Ziel

Führungskompetenzen der mittleren Führungsebene stärken und weiterentwickeln

Zielgruppe

Mittlere Führungsebene in sozialen Einrichtungen

Hinweis

Modul 5 ist nur für die Mitarbeitenden aus dem Caritasverband verpflichtend, kann aber auch von externen Teilnehmenden besucht werden.