



**REFERENT/IN:**

Beatrix Lang

Dipl. Soz Päd (FH), Gestalttherapeutin, freie Trainerin und Businesscoach

**TERMIN/ ZEIT:**

1. Modul: 26. – 27.05.2020
2. Modul: 22. -23.06.2020
3. Modul: 21. – 22.07.2020
4. Modul: 16. – 17.09.2020
5. Modul: 21. – 22.10.2020

Uhrzeit: 9:00 – 17:00 Uhr

Abschlussveranstaltung:  
17.11.2020

**KURSNR.:**

043/2020

**ORT:**

Stuttgart

**PREIS:**

Bei 8 Teilnehmer/innen 2.625,00 €  
Bei 9 Teilnehmer/innen 2.334,00 €  
Bei 10 Teilnehmer/innen 2.100,00 €  
Bei 12 Teilnehmer/innen 1.750,00 €

**Diese Fortbildung ist für  
Mitarbeitende des CVS re-  
serviert.**

## Fit für Leitungsaufgaben

### Modul 1: Inhalt

#### Leitungsrolle und Leitungsverständnis

- Sich kennenlernen – Vertrauen aufbauen
- Rolle und Position der eigenen Leitungsarbeit: Standortbestimmung
- Als Leitung im Schnittpunkt von Erwartungen kompetent handeln
- Konstruktive Gespräche mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen
- Anforderungsprofil der jeweiligen Führungsaufgabe und Selbsteinschätzung der eigenen Leitungskompetenz
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

### Modul 2: Inhalt

#### Umgang mit herausfordernden Leitungssituationen

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Umgang mit Konflikten und herausfordernden Leitungssituationen
- Training des eigenen Verhaltens in herausfordernden Leitungssituationen
- Führen in Veränderungsprozessen
- Konstruktiver Umgang mit Beschwerden
- Erkennen von eigenen und fremden Verhaltens- und Konfliktmustern
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

### Modul 3: Inhalt

#### Leitung und Kommunikation im Team

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Im Team arbeiten und zielführend kommunizieren
- Diagnose des eigenen Teams: Gruppenstruktur und Teamrollen
- Effektive Teamgespräche führen
- Klarheit erlangen über eigene Rollen, Werte und Verhaltensstrukturen

- Ansatzpunkte und Methoden für die Weiterentwicklung des eigenen Teams
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

#### **Modul 4: Inhalt**

##### **Die Kunst sich selbst zu führen: Das neue Zeitmanagement für Führungskräfte**

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Entwickeln einer individuellen Handlungsstrategie mit Einsatz der passenden Zeitmanagement-Methoden
- Berufliche und private Standortbestimmung und Zieldefinition
- Erarbeiten individueller Erfolgsstrategien für ein Leben im ständigen Wandel
- Entwickeln wirksamer Instrumente für eine erfolgreiche Balance von Berufs- und Privatleben
- *Bilden von Lerntandems und Entwicklung von Zielen für die Praxis*

#### **Modul 5: Inhalt**

##### **Reflexions- und Vertiefungsmodul anhand eigener Fallbearbeitung**

- *Präsentation der Zielerreichung der Lerntandems*
- Bearbeiten individueller Fälle aus der Praxis mit folgenden Methoden: Reflecting Team, Feedback, strukturierte Gruppen-Dialoge, Erfahrungsaustausch, kollegiale Supervision etc.
- Erarbeitung von individuellen Lösungsszenarien für den eigenen eingebrachten Praxisfall
- Vertiefung einzelner Inhalte aus den vorangegangenen Modulen anhand der Praxisfälle
- Vorbereitung *auf Abschlussfeier*