



Simone Küster

TERMIN

18.06.2024

09:00–16:30 Uhr

KURS-NR.

021/2024BQ

BQ

07 / 39

und weitere Führungskräfte

ORT:

Stuttgart

PREIS:

Normalpreis 370,- €

CVS-MA 310,- €

ANMELDUNG



Crashkurs kirchliches Arbeitsrecht

Situation

Die Personaldecke wird immer enger und Sie brauchen deswegen genaue Kenntnisse über die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen zum flexiblen Einsatz der vorhandenen Mitarbeitenden. Die Personalsituation verlangt häufig, Mitarbeitende nur befristet einzustellen. Dazu brauchen Sie Informationen darüber, welche Höchstgrenzen und Voraussetzungen aktuell gelten. Auch der Umgang mit „Low-Performern“ ist schwierig und rechtlich unsicher. Um Ihre Reaktionsmöglichkeiten bei Pflichtverletzungen einzelner Mitarbeitenden einsetzen zu können, benötigen Sie entsprechendes Detailwissen.

Inhalt

- zulässige befristete Dienstverträge, besonders Mehrfachbefristungen
- Flexibilisierung durch Teilzeitbeschäftigte
- Rechte und Pflichten der Beschäftigten (v.a. Nebentätigkeit)
- die Fürsorgepflicht des DG (u.a. zulässige Höchstarbeitszeiten, Pausen, Ruhezeiten)
- disziplinarische Maßnahmen (rechtlich sichere Abmahnungen formulieren)
- zulässige Gründe für ordentliche Kündigungen (auch Änderungskündigung)

- neueste Urlaubsrechtsprechung des EuGH (u.a. zu Langzeiterkrankungen und Wechsel in Teilzeit)
- Beteiligungsrechte der MAV im Überblick

Ziel

Sie lernen anhand von zahlreichen Praxisbeispielen die Möglichkeiten des flexiblen Personaleinsatzes kennen (z.B. Befristung, Teilzeit und diverse Arbeitszeitmodelle). Anhand der Regelungen aus den AVR und der aktuellen Rechtsprechung erwerben Sie Kenntnisse, wie Sie den Umgang mit Ihren Mitarbeitenden rechtssicher gestalten können.

Zielgruppe

Führungskräfte, Mitarbeitende im Personalbereich.