



Systemischer Gestalt-Coach

Weiterbildung mit Beatrix Lang
Diplom-Sozialpädagogin (FH),
zertifizierter Business-Coach (dvct),
Geschäftsführerin



Beatrix Lang · Referentin

Diplom-Sozialpädagogin (FH), Gestalttherapeutin (DVG), Psychotherapeutin (HP), Lehrtherapeutin (IGW), zertifizierter Business-Coach (dvct), Konfliktmoderatorin, Organisationsentwicklerin. Geschäftsführerin der Beatrix Lang GmbH für Organisations- und Personalentwicklung, langjährige Führungserfahrung in Profit- und Social-Profit-Organisationen. **Kontakt:** www.beatrixlang.de

Caritasverband für Stuttgart e.V.
Zentraler Service

Caritas Bildungszentrum
Sachgebiet Personalmanagement
Schwabstraße 57
70197 Stuttgart
Telefon: 0711 490 542 17
Telefax: 0711 490 542 15
bildungszentrum@caritas-stuttgart.de

www.caritas-bildungszentrum.info

Ansprechpartnerin

Ljiljana Sejdić
Leiterin Caritas Bildungszentrum
Telefon: 0711 490 542 12
l.sejdic@caritas-stuttgart.de

Anmeldung zur Weiterbildung

E-Mail: bildungszentrum@caritas-stuttgart.de

KURSTERMINE

Modul 1	07., 08. und 09. Dezember 2023
Modul 2	01. und 02. Februar 2024
Modul 3	14., 15. und 16. März 2024
Modul 4	02., 03. und 04. Mai 2024
Modul 5	28. und 29. Juni 2024
Modul 6	27. und 28. September 2024
Modul 7	21., 22. und 23. November 2024
Modul 8	24. und 25. Januar 2025
Jeweils von 09:00 bis 17:00 Uhr	

Informationsveranstaltungen

In Präsenz am 20. Juli und am 27. Sept. 2023 jeweils um 18:30 Uhr im Bildungszentrum Stuttgart. Um Voranmeldung wird gebeten unter: bildungszentrum@caritas-stuttgart.de
Virtuell am 10. Mai und am 12. Okt. 2023 jeweils um 19:00 Uhr.
Gerne können Sie mit der Referentin auch persönlich sprechen.

Veranstaltungsort Präsenz-Termine

Caritasverband für Stuttgart e.V.
Schwabstraße 57, 70197 Stuttgart.

Kursgebühr

6.700,00 Euro.



Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

Coaching hat sich in den letzten 20 Jahren als eines der innovativsten Instrumente der Personalentwicklung etabliert. Als Coach begleiten Sie Menschen dabei, ihre Potenziale, Kompetenzen und Fähigkeiten gezielt weiter zu entwickeln. Mit unterschiedlichen Coaching-Instrumenten unterstützen Sie Ihren Kunden – den Coachee – seinen persönlichen Veränderungsinteressen nachzukommen.

Diese Weiterbildung kombiniert die Modelle und Methoden der Systemtheorie und systemischen Beratung mit den Ansätzen der Gestalttheorie, Gestalttherapie und Gestalt-Organisationsberatung. Das umfassende Konzept stellt nicht nur die Beziehung von Coach und Coachee in den Mittelpunkt, sondern erfasst auch die Analyse des Organisationskontexts.

Auf der Basis einer ganzheitlichen, wachstumsorientierten, phänomenologischen und dialogischen Haltung bietet das Konzept – im Sinne einer schulenübergreifenden Weiterbildung – einen hervorragenden Rahmen, um Modelle und Methoden anderer Kontexte (z.B. Gruppendynamik, Strukturaufstellungen, NLP, Transaktionsanalyse, neueste Gehirnforschungsergebnisse) zu einer sinnvollen Einheit zusammenzuführen.

Weiterbildung 2023 / 2024 Systemischer Gestalt-Coach

Inhalt

Die Weiterbildung zum Systemischen Gestalt-Coach umfasst acht Module mit einer Präsenzzeit von 20 Tagen:

- Theoretische Grundlagen:
Systemtheorie, Gestaltansatz, Coaching
- Auftrags-, Kontext-, Ziel-, und Evaluationsklärung
- Die Haltung des Coachs & notwendige
Coaching-Kompetenzen
- Interventionen im Coaching
- Coaching-Formate: Präsenz & Online
- Feedback- und Supervision
- Organisations(kultur-)diagnose
- Individuelle Coaching-Konzeptvorstellung / Marketing
und Akquise

Eine nähere Beschreibung der einzelnen Module kann im Caritas Bildungszentrum angefordert werden. Für weiterführende Informationen per E-Mail oder Video-Call steht Coach und Trainerin Beatrix Lang gerne zur Verfügung. Die Kontaktdaten finden Sie im Internet unter www.beatrixlang.de

Ziel

Als ausgebildeter Coach haben Sie vielfältige Möglichkeiten, sich beruflich einzubringen. Neben der Tätigkeit als selbstständiger Coach besteht in vielen Organisationen der Bedarf für den Einsatz eines internen Coachs.

Coach zu sein bedeutet nicht nur, verantwortlich für ein strukturiertes Verfahren zu sein, sondern ebenso über das Vermögen der Selbstreflektion zu verfügen.

Ziel der Weiterbildung ist die Erstellung eines individuell stimmigen Coaching-Konzepts und die Fähigkeit, komplexe Coaching-Aufträge durchführen zu können.

Methoden

Die Coaching-Weiterbildung vermittelt im Rahmen und der Grundhaltung des Systemischen Gestalt-Ansatzes eine Vielzahl an Methoden, um den Teilnehmenden die Möglichkeit zu bieten, verschiedene Beratungsansätze kennenzulernen und sich einen individuellen „Methodenkoffer“ zusammenzustellen. In den Weiterbildungsmodulen wird vorwiegend mit praktischen Übungen, supervidierten Coaching-Situationen, Impulsvorträgen, Demonstrationen, Rollensimulationen und Diskussionen gearbeitet.

Zwischen den acht Weiterbildungsmodulen werden die Lehrinhalte und das methodische Können in selbstorganisierten Lerngruppen vertieft und die erlernten Weiterbildungsinhalte praktisch erprobt. Dies sichert den Praxistransfer und festigt das beraterische Können.

Umfang

Die Präsenzzeit der Coaching-Weiterbildung umfasst 165 Zeitstunden. Die Lerngruppentreffen und die Eigenarbeit (u.a. Konzepterstellung, Falldurchführung und Dokumentation, Präsentationserstellung) haben einen Umfang von insgesamt ca. 90 Stunden.

Zertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung, Teilnahme an allen Weiterbildungsmodulen, Erstellung und Präsentation eines eigenen Coaching-Konzepts sowie der Durchführung und schriftlichen Dokumentation von zwei Coaching-Fällen erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat. Mit diesem Zertifikat kann die Aufnahme und Zertifizierung in einen Coaching-Verband beantragt werden.

Die Kurstermine und weitere Informationen finden Sie auf Seite 1.