charta der vielfalt

Die Charta der Vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

Die Vielfalt der Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung, den demografischen und gesellschaftlichen Wandel, prägt auch die Arbeitswelt in Deutschland. Wir können wirtschaftlich und als Gesellschaft nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt anerkennen, fördern und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Geschäftspartner:innen bzw. Bürger:innen. Die Diversität der Mitarbeitenden mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt" in unserer Organisation hat zum Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die Anerkennung und die Förderung vielfältiger Potenziale schaffen wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

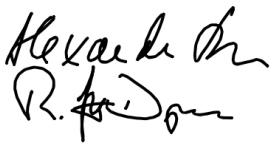
Wir schaffen ein Klima des gegenseitigen Respekts und Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen in Deutschland sowie in anderen Ländern der Welt.

Zur Umsetzung dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte er- kennen, teilen und leben. Dabei kommt ihnen eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Inhalte der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt haben eine positive Auswirkung auf unsere Organisation und auf die Gesellschaft in Deutschland.

Unterzeichnet am 09.07.2025 · Gültig bis 18.06.2026



Alexandra Stork / Raphael Graf von Deym
Vorstand

caritas STUTTGART

Cawa Younosi
Geschäftsführer Charta der Vielfalt e.V.

charta der vielfalt

The Diversity Charter
For Diversity in the World of Work

The diversity of society, shaped by globalization, demographic change, and societal transformation, also influences the world of work in Germany. We can only be successful – both economically and as a society – if we acknowledge, promote, and utilize the diversity that exists. This applies to the diversity of our staff and to the diverse needs of our business partners and citizens. The diversity of employees, with their different skills and talents, creates opportunities for innovative and creative solutions.

The implementation of the Diversity Charter in our organization aims to create a work environment that is appreciative and respectful to all employees – regardless of age, ethnicity and nationality, sex and gender identity, physical and mental abilities, religion and worldview, sexual orientation, and social background. Recognizing and promoting diverse potential generates economic benefits for our organization.

We are committed to creating a climate of mutual respect and trust. This has a positive effect on our reputation in Germany as well as in other countries around the world.

To implement this charter, we will:

1. Foster a code of conduct characterized by mutual respect and appreciation. We will create the conditions for both executives and employees to be able to recognize, share, and live these values. In this context, both carry a special responsibility.
2. Review our HR processes to ensure that these meet the diverse skills and talents of all employees, as well as our performance standards.
3. Recognize the diversity within and outside the organization, appreciate the potential it holds, and employ it to the benefit of the company or institution.
4. Make the content of the charter a topic of internal and external dialogue.
5. Provide public information annually on our activities and progress in promoting diversity and appreciation.
6. Inform our staff about the added value of diversity and involve them in implementing the charter.

We are convinced: Embracing diversity and valuing it has a positive impact on our organization and on Germany's society.

Signed on 07/09/2025 · Valid until 06/18/2026

Alexandra Stork / Raphael Graf von Deym
Vorstand

caritas STUTTGART

Cawa Younosi
Managing Director of the Charta der Vielfalt e.V.